

# 物业管理服务委托合同

## 第一章 总则

### 第一条 本合同当事人

委托方：准格尔旗看守所 (甲方)

受委托方：准格尔旗瑞军物业管理服务有限公司(乙方)

第二条 根据《中华人民共和国民法典》相关规定，甲，乙双方在平等，自愿，协商一致的基础上，甲方委托乙方就准格尔旗看守所，拘留所和准格尔旗公安局培训中心，执法办案中心物业服务工作订立本合同。

### 第三条 项目的基本情况

乙方承包甲方的物业服务项目，根据有关法律，法规的规定，授以本项目的具体情况，甲，乙双方在平等，自愿的基础上协商一致，达成如下条款，并共同遵守执行。

项目概况：

- 1、项目名称：准格尔旗看守所，拘留所和准格尔旗公安局培训中心，执法办案中心物业管理服务
- 2、工程地点：准格尔旗大路镇东孔兑村
- 3、承包方式：人员配备(明细见附件)
- 4、承包时间：2026年1月1日至2026年12月31日
- 5、项目金额合计大写：叁佰叁拾玖万元整小写¥:3390000元。
- 6、付款方式：每季度末月底前支付该季度物业服务费(847500元)

### 第四条 服务事项

一，卫生保洁服务

1、看守所和拘留所室内及大院，道路保洁面积总计 24182.34m<sup>2</sup>(其中 6109.38 m<sup>2</sup> 为监区和拘区不定时打扫面积).

2、培训中心，执法办案中心固定保洁面积：4432.11m

3、打扫官牛集站水泥路至看守所大门口专用油路长 1.98kmX 宽 6m.

4、垃圾清运和污水转运。

5、看守所，拘留所衣物清洗。

## 二、厨房服务

1、看守所，拘留所在押在拘人员伙房一日三餐服务。

2、看守所及拘留所民辅警食堂一日三餐服务。

3、培训中心，执法办案中心民警食堂一日三餐服务。

4、水窖放水和监区，拘区送饮用水。

5、看守所和拘留所电路，给排水管线和卫生洁具的维护，维修。

6、树木绿地管护，大棚种植。

7、保安服务。

8、供暖锅炉操作运行。

9、保教服务。

以上服务事项及要求详见《准格尔旗看守所，拘留所和准格尔旗公安局培训中心，执法办案中心物业服务内容及岗位要求》

## 第五条 服务承诺

### 1、卫生保洁服务

卫生保洁服务是指为保持办公区大院和办公室及专用道路的环境清洁而进行的日常服务工作。做到每日清洁，干净整洁，无杂物。

## 2、厨房服务

厨房服务是指为日常饮食所提供的服务工作。做到工作区域干净卫生，定期消毒。

## 3、垃圾及污水清运

垃圾及污水清运必须做到每日清理。

4、其他服务严格按照岗位要求，确保各单位业务和日常工作正常运行。

5、乙方指派的服务人员必须保证无违法犯罪前科。

6、乙方指派的服务人员要严格遵守保密规定，定期开展保密教育。

7、乙方指派的服务人员要严格遵守安全生产操作规程。

8、厨房服务人员必须办理卫生健康证明。

## 第六条 应急预防处理

定期对全体服务人员进行防疫和消防及安全培训演练，保证工作区域内的消防安全，生命财产的安全。

## 第二章：双方权利义务

### 第一条：甲方的权利和义务

1、制定合同并监督甲乙双方遵守公约。

2、检查和监督乙方的工作和服务情况，对乙方雇佣的工作人员有建议权。

3、对乙方的管理服务情况提出建议和限时整改意见，如乙方长时间未进行整改，甲方将按百分之五扣除乙方当月物业服务费。

4、协助乙方做好物业管理工作和宣传教育活动。

### 第二条：乙方的权利和义务

- 1、制定物业管理制度，甲乙双方违反法律，法规规章以及违反合同行为，有权予以制止或提请有关部门处理。
- 2、本合同终止时，乙方必须向甲方移交全部管理用房及物业管理的全部档案资料。
- 3、组织建立建全物业管理档案详细资料。
- 4、乙方必须为所有服务人员购买相关保险。

### 第三章 安全责任

- 1、乙方负责对物业服务区域进行定期巡查并填写记录，发现安全隐患做出提示，并向相关部门汇报。
- 2、物业公司所有员工在职期间出现任何安全事故和其它事故均由乙方负责，甲方概不承担任何责任。

### 第四章 违约责任

- 1、甲方违反合同第三章"双方权利义务"的约定，使乙方未完成规定管理目标，乙方有权要求甲方在一定期限内解决，逾期未解决的乙方有权终止合同，造成乙方经济损失的，甲方应给予乙方经济赔偿。
- 2、乙方违反本合同第一章第四条"服务事项"的有关内容的约定，未能达到约定的管理目标，甲方有权要求乙方限期整改，逾期未整改的，甲方有权终止合同；造成甲方经济损失的，乙方应给予甲方经济赔偿。
- 3、甲乙任何一方无正当理由提前终止合同给对方造成经济损失的应给予经济赔偿。

### 第五章 附则

- 1、本合同自双方签字盖章之日生效。
- 2、如果在运行中出现问题，甲乙双方要及时研究，可签订补充协议。

3、合同规定的管理期满，本合同自然终止，双方如续订合同，应在该合同期满前一个月向对方提出书面意见。

4、本合同期满，甲方没有将续聘或解聘乙方的书面通知乙方，且没有选聘新的物业管理企业，乙方继续管理的按《民法典》第 490 条执行，视为本合同成立。

5、本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时，提请有关部门调解，调解不成时，提交当地人民法院依法裁决。

6、本合同执行期间，如遇不可抗力，致使合同无法履行时，双方均不承担违约责任并按有关法规政策规定及时协商处理。

7、甲乙双方如有采取不正当竞争手段而取得管理权或致使对方失去管理权或造成对方经济损失的，应当承担全部责任。

8、如果乙方工作人员和甲方在工作中发生矛盾和纠纷，双方要相互协调，协商解决。

9、本合同一式四份，甲乙双方各执两份，分别用于存档和财务付账，具有同等法律效力。

10、附件：《准格尔旗看守所，拘留所和准格尔旗公安局培训中心，执法办案中心物业服务内容及岗位要求》

甲方(签章):



法定代表人(签字):

*格物*

乙方(签章):



法定代表人(签字):

*赵佳*

2026年2月13日

2026年2月13日

准格尔旗看守所、拘留所和准格尔旗公安局培训中心、执法办案中心物业服务内容及岗位要求		
序号	岗位人数	岗位需求
1	看守所在押人员伙房厨师5人	<p><b>1.服务内容:</b></p> <p>(1) 负责约 350 人一日三餐的制作, 并安排人员将一日三餐配送到每个监室, 确保在押人员按时就餐。</p> <p>(2) 计划用料, 精工细作, 提高烹调技术, 改善制作方法, 做到色、香、味俱佳。</p> <p>(3) 烹调前应认真检查待加工食品, 加工前要检查各种食品原料, 如米、面、油、酱料、馅料以及做馅用的肉、蛋、水产品、蔬菜等, 如发现生虫、霉变、异味、污秽不洁, 以及不符合其他卫生要求的不能使用。</p> <p>(4) 虚心听取伙食管理人员对伙食的意见, 研究改善伙食的措施。</p> <p>(5) 保证按时开饭, 每餐所有食物必须有不少于 100 克的留样在留样柜保存 48 小时, 并做好记录。</p> <p>(6) 作馅用的肉、蛋、水产品、蔬菜等原料要按照加工卫生制度的要求加工。蔬菜要彻底浸泡清洗, 保证卫生。</p> <p>(7) 各种食品加工设备, 如绞肉机、豆浆机、和面机、馒头机、包子机、蒸箱等及时清洗干净, 定期消毒, 各种用品如盖布、笼布等要洗净晾干备用。严格执行色标化管理。各种工具、用具、容器生熟分开使用, 用后及时清洗干净定位存放, 菜板、菜墩洗净后立放。</p> <p>(8) 灶台、抹布要随时清洗, 保持干净, 按规定处理废弃油脂, 及时清理抽油烟机罩。</p> <p>(9) 工作结束后, 调料品加盖, 工具、用具洗刷干净, 定位存放; 灶上、灶下地面清洗冲刷干净, 不留残渣、油污, 不留卫生死角, 及时清除垃圾。</p> <p><b>2.人员基本素养要求:</b></p> <p>(1) 工作人员必须接受食品安全法律法规和食品安全知识培训并经考核合格后, 方可从事食堂工作。</p> <p>(2) 建立从业人员食品安全及卫生知识培训档案, 培训时间、培训内容、考核结果记录归档, 以备查验。</p> <p>(3) 凡在食堂从事服务的所有餐饮工作人员应提前做健康检查, 取得从业人员健康合格证后, 方可上岗。餐饮从业人员每月至少进行一次健康检查, 必要时接受临时检查。按照有关防疫规定和监管单位要求, 按时进行相关检测。</p> <p>(4) 凡患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病, 活动性肺结核, 化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品安全疾病的, 不得从事接触食堂、餐厅的工作。</p> <p>(5) 从业人员有发热、腹泻、皮肤伤口或感染、咽部炎症等有碍食品安全病症的, 应立即脱离工作岗位, 待查明原因并将有碍食品安全的病症治愈后, 重新取得健康合格证, 方可重新上岗。</p> <p>(6) 遵守宪法和法律, 具有良好道德品行, 无违法犯罪记录。</p> <p>(7) 身体健康, 能够适应岗位的需求, 年龄范围要求 55 周岁以下。</p> <p>(8) 所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。</p> <p><b>3.对派出人员其它要求</b></p> <p>(1) 中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理, 处理涉及劳动关系的所有事宜, 与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2) 服务责任: 因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的, 中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决, 承担相应的赔偿责任; 因中标人自身原因所引发的一切纠纷, 由中标人负完全责任; 因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的, 由中标人承担相应责任; 劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷, 由中标人负责处理。</p> <p>(3) 在服务过程中, 中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理, 并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况, 有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员, 对于被退回的劳务人员, 中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作, 避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4) 当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5) 中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
2	拘留所在	<p><b>1.服务内容:</b></p> <p>(1) 负责约 150 人一日三餐的制作, 确保在拘人员按时就餐。</p>

<p>拘 人 员 伙 房 厨 师 2 人</p>	<p>(2) 计划用料, 精工细作, 提高烹调技术, 改善制作方法, 做到色、香、味俱佳。</p> <p>(3) 烹调前应认真检查待加工食品, 加工前要检查各种食品原料, 如米、面、油、酱料、馅料以及做馅用的肉、蛋、水产品、蔬菜等, 如发现生虫、霉变、异味、污秽不洁, 以及不符合其他卫生要求的不能使用。</p> <p>(4) 虚心听取工作人员对伙食的意见, 研究改善伙食的措施。</p> <p>(5) 保证能按时开饭, 每餐所有食物必须有不少于 100 克的留样在留样柜保存 48 小时, 并做好记录。</p> <p>(6) 作馅用的肉、蛋、水产品、蔬菜等原料要按照加工卫生制度的要求加工。蔬菜要彻底浸泡清洗, 保证卫生。</p> <p>(7) 各种食品 加工设备, 如绞肉机、和面机、馒头机等及时清洗干净, 定期消毒, 各种用品如盖布、笼布等要洗净晾干备用。 严格执行色标化管理。各种工具、用具、容器生熟分开使用, 用后及时清洗干净定位存放, 菜板、菜墩洗净后立放。</p> <p>(8) 灶台、抹布要随时清洗, 保持干净, 按规定处理废弃油脂, 及时清理抽油烟机罩。</p> <p>(9) 工作结束后, 调料品加盖, 工具、用具洗刷干净, 定位存放; 灶上、灶下地面清洗冲刷干净, 不留残渣、油污, 不留卫生死角, 及时清除垃圾。</p> <p>2.人员基本素养要求:</p> <p>(1) 工作人员必须接受食品安全法律法规和食品安全知识培训并经考核合格后, 方可从事食堂工作。</p> <p>(2) 建立从业人员食品安全及卫生知识培训档案, 培训时间、培训内容、考核结果记录归档, 以备查验。</p> <p>(3) 凡在食堂从事服务的所有餐饮工作人员应提前做健康检查, 取得从业人员健康合格证后, 方可参加工作。餐饮从业人员每月至少进行一次健康检查, 必要时接受临时检查。按照有关防疫规定和监管单位要求, 按时进行相关检测。</p> <p>(4) 凡患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病, 活动性肺结核, 化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品安全疾病的, 不得从事接触食堂、餐厅的工作。</p> <p>(5) 从业人员有发热、腹泻、皮肤伤口或感染、咽部炎症等有碍食品安全病症的, 应立即脱离工作岗位, 待查明原因并将有碍食品安全的病症治愈后, 重新取得健康合格证, 方可重新上岗。</p> <p>(6) 遵守宪法和法律, 具有良好道德品行, 无违法犯罪记录。</p> <p>(7) 身体健康, 能够适应岗位的需求, 年龄范围要求 55 周岁以下。</p> <p>(8) 所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。</p> <p>3.对派出人员其它要求</p> <p>(1) 中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理, 处理涉及劳动关系的所有事宜, 与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2) 服务责任: 因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的, 中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决, 承担相应的赔偿责任; 因中标人自身原因所引发的一切纠纷, 由中标人负完全责任; 因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的, 由中标人承担相应责任; 劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷, 由中标人负责处理。</p> <p>(3) 在服务过程中, 中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理, 并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况, 有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员, 对于被退回的劳务人员, 中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作, 避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4) 当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5) 中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
<p>3 看 守 所、拘 留 所 民 辅 警 食 堂 厨 师 4 人</p>	<p>1.服务内容:</p> <p>(1) 负责日常约 50 人(会议、活动时约 100 人)一日三餐的制作。</p> <p>(2) 计划用料, 精工细作, 提高烹调技术, 改善制作方法, 做到色、香、味俱佳。</p> <p>(3) 烹调前应认真检查待加工食品, 加工前要检查各种食品原料, 如米、面、油、酱料、馅料以及做馅用的肉、蛋、水产品、蔬菜等, 如发现生虫、霉变、异味、污秽不洁, 以及不符合其他卫生要求的不能使用。</p> <p>(4) 虚心听取工作人员对伙食的意见, 研究改善伙食的措施。</p> <p>(5) 保证全体民辅警及驻检、医务人员按时就餐, 每餐所有食物必须有不少于 100 克的留样在留样柜保存</p>

	<p>48 小时，并做好记录。</p> <p>(6) 作馅用的肉、蛋、水产品、蔬菜等原料要按照加工卫生制度的要求加工。蔬菜要彻底浸泡清洗，保证卫生。</p> <p>(7) 各种食品 加工设备，如绞肉机、豆浆机、压面机、蒸箱等及时清洗干净，定期消毒,各种用品如盖布、笼布等要洗净晾干备用。严格执行色标化管理。各种工具、用具、容器生熟分开使用，用后及时清洗干净定位存放，菜板、菜墩洗净后立放。</p> <p>(8) 灶台、抹布要随时清洗，保持干净,按规定处理废弃油脂，及时清理抽 油烟机罩。</p> <p>(9) 工作结束后，调料品加盖，工具、用具洗刷干净，定位存放；灶上、灶下地面清洗冲刷干净，不留残渣、油污，不留卫生死角，及时清除垃圾。</p> <p>2.人员基本素养要求:</p> <p>(1) 工作人员必须接受食品安全法律法规和食品安全知识培训并经考核合格后，方可从事食堂工作。</p> <p>(2) 建立从业人员食品安全及卫生知识培训档案，培训时间、培训内容、考核结果记录归档，以备查验。</p> <p>(3) 凡在食堂从事服务的所有餐饮工作人员应提前做好健康检查，取得从业人员健康合格证后，方可参加工作。餐饮从业人员每月至少进行一次健康检查，必要时接受临时检查。按照有关防疫规定和监管单位要求，按时进行相关检测。</p> <p>(4) 凡患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病，活动性肺结核，化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品安全疾病的，不得从事接触食堂、餐厅的工作。</p> <p>(5) 从业人员有发热、腹泻、皮肤伤口或感染、咽部炎症等有碍食品安全病症的，应立即脱离工作岗位，待查明原因并将有碍食品安全的病症治愈后，重新取得健康合格证，方可重新上岗。</p> <p>(6) 遵守宪法和法律,具有良好道德品行，无违法犯罪记录。</p> <p>(7) 身体健康,能够适应岗位的需求,年龄范围要求 55 周岁以下。</p> <p>(8) 所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。</p> <p>3.对派出人员其它要求</p> <p>(1) 中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜，与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2) 服务责任：因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的，中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决，承担相应的赔偿责任；因中标人自身原因所引发的一切纠纷，由中标人负完全责任；因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的，由中标人承担相应责任；劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷，由中标人负责处理。</p> <p>(3) 在服务过程中，中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理，并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况，有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员，对于被退回的劳务人员，中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作，避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4) 当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5) 中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
<p>准 旗 公 安 局 培 训 中 心、执 法 办 案 中 心 民 警 食 堂 厨</p>	<p>1.服务内容:</p> <p>(1) 负责 30 人就餐，负责一日三餐的制作。</p> <p>(2) 计划用料，精工细作，提高烹调技术，改善制作方法，做到色、香、味俱佳。</p> <p>(3) 烹调前应认真检查待加工食品，加工前要检查各种食品原料，如米、面、油、酱料、馅料以及做馅用的肉、蛋、水产品、蔬菜等，如发现生虫、霉变、异味、污秽不洁，以及不符合其他卫生要求的不能使用。</p> <p>(4) 虚心听取工作人员对伙食的意见，研究改善伙食的措施。</p> <p>(5) 保证全体民辅警按时就餐，每餐所有食物必须有不少于 100 克的留样在留样柜保存 48 小时，并做好记录。</p> <p>(6) 作馅用的肉、蛋、水产品、蔬菜等原料要按照加工卫生制度的要求加工。蔬菜要彻底浸泡清洗，保证卫生。</p> <p>(7) 各种食品 加工设备，如绞肉机、豆浆机、压面机、蒸箱等及时清洗干净，定期消毒,各种用品如盖布、</p>

师 2 人	<p>笼布等要洗净晾干备用。严格执行色标化管理。各种工具、用具、容器生熟分开使用,用后及时清洗干净定位存放,菜板、菜墩洗净后立放。</p> <p>(8)灶台、抹布要随时清洗,保持干净,按规定处理废弃油脂,及时清理抽油烟机罩。</p> <p>(9)工作结束后,调料品加盖,工具、用具洗刷干净,定位存放;灶上、灶下地面清洗冲刷干净,不留残渣、油污,不留卫生死角,及时清除垃圾。</p> <p>2.人员基本素养要求:</p> <p>(1)工作人员必须接受食品安全法律法规和食品安全知识培训并经考核合格后,方可从事食堂工作。</p> <p>(2)建立从业人员食品安全及卫生知识培训档案,培训时间、培训内容、考核结果记录归档,以备查验。</p> <p>(3)凡在食堂从事服务的所有餐饮工作人员应提前做好健康检查,取得从业人员健康合格证后,方可参加工作。餐饮从业人员每月至少进行一次健康检查,必要时接受临时检查。按照有关防疫规定和监管单位要求,按时进行相关检测。</p> <p>(4)凡患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病,活动性肺结核,化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品安全疾病的,不得从事接触食堂、餐厅的工作。</p> <p>(5)从业人员有发热、腹泻、皮肤伤口或感染、咽部炎症等有碍食品安全病症的,应立即脱离工作岗位,待查明原因并将有碍食品安全的病症治愈后,重新取得健康合格证,方可重新上岗。</p> <p>(6)遵守宪法和法律,具有良好道德品行,无违法犯罪记录。</p> <p>(7)身体健康,能够适应岗位的需求,年龄范围要求 55 周岁以下。</p> <p>(8)所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。</p> <p>3.对派出人员其它要求</p> <p>(1)中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理,处理涉及劳动关系的所有事宜,与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2)服务责任:因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的,中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决,承担相应的赔偿责任;因中标人自身原因所引发的一切纠纷,由中标人负完全责任;因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的,由中标人承担相应责任;劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷,由中标人负责处理。</p> <p>(3)在服务过程中,中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理,并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况,有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员,对于被退回的劳务人员,中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作,避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4)当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5)中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
5 树 木 绿 地 管 护 和 耕 地、大 棚 种 植 人 员 2 人	<p>1.服务内容:</p> <p>(1)负责看守所、拘留所、培训中心、执法办案中心所在大院树木和绿地养护。</p> <p>(2)负责约大院东西约 100 亩耕地玉米种植和 1 亩大棚的蔬菜种植、日常的培育工作,做好病虫害防治,控制大棚内温度、湿度、光照、通风,大棚内农作物的追肥灌溉工作,完成采购人交办的其他工作。</p> <p>2.人员基本素养要求:</p> <p>(1)遵守宪法和法律,具有良好道德品行,无违法犯罪记录。</p> <p>(2)身体健康,无疾病,能够适应岗位的需求,年龄范围要求男 60 周岁以下。</p> <p>(3)派出公司应负责派遣人员的社会保险,如出现相关安全问题由派出公司负责并承担全部费用。</p> <p>3.对派出人员其它要求</p> <p>(1)中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理,处理涉及劳动关系的所有事宜,与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2)服务责任:因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的,中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决,承担相应的赔偿责任;因中标人自身原因所引发的一切纠纷,由中标人负完全责任;因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的,由中标人承担相应责任;劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷,由中标人负责处理。</p>

		<p>(3) 在服务过程中, 中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理, 并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况, 有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员, 对于被退回的劳务人员, 中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作, 避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4) 当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5) 中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
6	<p>保洁 15人 1.官牛 俱集 装站 水泥 路至 看守 所大 门口 专用 油路 及大 院保 洁1人 2.看守 所拘 留所、 培训 中心、 执法 办案 中心 保洁 12人 3.洗衣 工1人 4.污水 转运1 人</p>	<p>1.服务内容</p> <p>(1) 负责办公楼、监区、拘区总计 24182.34 m<sup>2</sup>(其中 6109.38 m<sup>2</sup>为监室和拘区不定时打扫面积)室内保洁和官牛俱集装站水泥路至看守所大门口专用油路(1980m×6m)及大院共约 2 万平米室外保洁和垃圾清运。负责采购人要求的其他应急零星服务及其它保洁工作等。</p> <p>(2) 负责日均约 135 立方米的污水转运。</p> <p>(3) 负责看守所、拘留所在押、在拘人员衣物、被褥和办公室窗帘、民辅警衣物、床单的清洗, 维护护好洗衣房洗衣设备。</p> <p>2.派出人员基本素养要求:</p> <p>(1) 遵守宪法和法律, 具有良好道德品行, 无违法犯罪记录。</p> <p>(2) 身体健康, 能够适应保洁工岗位的需求, 年龄范围要求 55 周岁以下。</p> <p>(3) 服装统一, 整洁卫生。</p> <p>3.派出人员考核要求</p> <p>(1) 派出人员应在规定时间内报到, 否则将不予接收。</p> <p>(2) 派出人员与派出公司签订劳务用工合同, 到期后根据实际工作需要续签。</p> <p>(3) 所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。</p> <p>(4) 在签订劳务合同期内, 派出人员由于不遵守采购人相关工作制度、不能执行采购人的工作分配或不能胜任相关工作, 由采购单位通知派出公司解除合同。</p> <p>4.其他要求</p> <p>(1) 中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理, 处理涉及劳动关系的所有事宜, 与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2) 服务责任: 因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的, 中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决, 承担相应的赔偿责任; 因中标人自身原因所引发的一切纠纷, 由中标人负完全责任; 因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的, 由中标人承担相应责任; 劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷, 由中标人负责处理。</p> <p>(3) 在服务过程中, 中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理, 并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况, 有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员, 对于被退回的劳务人员, 中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作, 避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4) 当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5) 中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
7	<p>锅炉 房 工人3 人</p>	<p>1.服务内容</p> <p>(1) 负责冬季采暖及设备的安全运行与管理。</p> <p>(2) 对锅炉设备维护保养, 按时维修。</p> <p>(3) 负责锅炉房、储煤房的管理与卫生清洁工作。</p> <p>2.人员基本素养要求:</p> <p>(1) 人员具备司炉证; 上岗人员应严格按照相关法律法规执行。</p> <p>(2) 建立 24 小时运行维修值班制度, 保证正常运行。</p> <p>(3) 加强日常维护检修, 确保设施设备的正常使用。</p> <p>(4) 所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。</p> <p>(5) 身体健康, 无疾病, 能够适应岗位的需求, 年龄范围要求男 60 周岁以下。</p>

		<p>(6) 遵守宪法和法律,具有良好道德品行, 无违法犯罪记录。</p> <p>3.对派出人员其它要求</p> <p>(1) 中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理, 处理涉及劳动关系的所有事宜, 与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2) 服务责任: 因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的, 中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决, 承担相应的赔偿责任; 因中标人自身原因所引发的一切纠纷, 由中标人负完全责任; 因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的, 由中标人承担相应责任; 劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷, 由中标人负责处理。</p> <p>(3) 在服务过程中, 中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理, 并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况, 有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员, 对于被退回的劳务人员, 中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作, 避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4) 当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5) 中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
8	兼 职 电工 1 人	<p>1.服务内容:</p> <p>负责电路、用电器的日常管理 &amp; 维护检修, 确保正常运行。</p> <p>2.人员基本素养要求:</p> <p>(1) 遵守宪法和法律,具有良好道德品行, 无违法犯罪记录。</p> <p>(2) 必须身体健康无疾病, 能够适应岗位的需求,年龄范围要求男 55 周岁以下。</p> <p>(3) 能做到随叫随到及时排除电路故障。</p> <p>(4) 必须通过正式的技能鉴定站考试合格并持有维修电工操作证。</p> <p>(5) 所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。</p> <p>(6) 岗位人员必须熟悉电路维修相关工作, 能独立完成电路和用电器维修工作。</p> <p>3.对派出人员其它要求</p> <p>(1) 中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理, 处理涉及劳动关系的所有事宜, 与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2) 服务责任: 因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的, 中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决, 承担相应的赔偿责任; 因中标人自身原因所引发的一切纠纷, 由中标人负完全责任; 因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的, 由中标人承担相应责任; 劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷, 由中标人负责处理。</p> <p>(3) 在服务过程中, 中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理, 并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况, 有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员, 对于被退回的劳务人员, 中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作, 避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4) 当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5) 中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
9	水 窖 放 水 和 监 区、拘 区 送 水工 2 人	<p>1.服务内容</p> <p>(1) 负责水窖放水, 保证办公区和监区、拘区的日常用水。</p> <p>(2) 负责给在押、在拘人员送饮用水每日不少于 3 次, 保证足够饮用量。</p> <p>(3) 负责净水、热水器、卫生洁具和排水管线的维护、维修。</p> <p>2.派出人员基本素养要求:</p> <p>(1) 遵守宪法和法律,具有良好道德品行, 无违法犯罪记录。</p> <p>(2) 身体健康,能够适应保洁工岗位的需求,年龄范围要求 55 周岁以下。</p> <p>(3) 服装统一, 整洁卫生。</p> <p>3.派出人员考核要求</p> <p>(1) 派出人员应在规定时间内报到,否则将不予接收。</p>

		<p>(2) 派出人员与派出公司签订劳务用工合同,到期后根据实际工作需要续签。</p> <p>(3) 所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。</p> <p>(4) 在签订劳务合同期内,派出人员由于不遵守采购人相关工作制度、不能执行采购人的工作分配或不能胜任相关工作,由采购单位通知派出公司解除合同。</p> <p>4.其他要求</p> <p>(1) 中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理,处理涉及劳动关系的所有事宜,与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2) 服务责任:因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的,中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决,承担相应的赔偿责任;因中标人自身原因所引发的一切纠纷,由中标人负完全责任;因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的,由中标人承担相应责任;劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷,由中标人负责处理。</p> <p>(3) 在服务过程中,中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理,并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况,有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员,对于被退回的劳务人员,中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作,避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4) 当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5) 中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
1 0	保安 3 人	<p>1.服务内容</p> <p>每日 24 小时检查出入人员、车辆、物资,要认真检车登记检查,防止危险物品带入;物资、设备运出或搬出凭所属单位出具的证明材料,并办理登记手续,经检验无误后准予进入。负责门口周围的道路交通管理及安全秩序,机动车和非机动车的停放管理,确保大门区域出入畅通。做好大门周围区域的环境卫生,保持区域保洁。</p> <p>2.人员基本素养要求:</p> <p>(1) 遵守宪法和法律,具有良好道德品行,无违法犯罪记录。</p> <p>(2) 身体健康,能够适应园林安保岗位的需求,年龄范围要求男 60 周岁以下。</p> <p>3.派出人员考核要求</p> <p>(1) 派出人员应在规定时间内报到,否则将不予接收。</p> <p>(2) 派出人员与派出公司签订安保用工合同,到期后根据实际工作需要续签。</p> <p>(3) 所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。</p> <p>(4) 在签订安保合同期内,派出人员由于不遵守相关工作制度、不能执行采购人的工作分配或不能胜任相关工作,由采购单位通知派出公司解除合同。</p> <p>4.对派出人员其它要求</p> <p>(1) 中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理,处理涉及劳动关系的所有事宜,与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2) 服务责任:因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的,中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决,承担相应的赔偿责任;因中标人自身原因所引发的一切纠纷,由中标人负完全责任;因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的,由中标人承担相应责任;劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷,由中标人负责处理。</p> <p>(3) 在服务过程中,中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理,并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况,有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员,对于被退回的劳务人员,中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作,避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4) 当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5) 中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
1 1	保 教 老师 1	<p>1.服务内容</p> <p>(1) 负责值班民警子女跟随父母来所时的教育辅导、安全管理。</p>

人	<p>(2) 负责警娃乐园的管理和设施维护。</p> <p>(3) 负责所内各类会议期间的倒茶服务。</p> <p>2.人员基本素养要求:</p> <p>(1) 遵守宪法和法律,具有良好道德品行,无违法犯罪记录。</p> <p>(2) 女性,身体健康,气质端庄,有爱心,年龄范围要求 30 周岁以下。</p> <p>(3) 大学本科以上文凭,有一定的教学经验。</p> <p>(4) 熟悉会议服务礼仪。</p> <p>3.派出人员考核要求</p> <p>(1) 派出人员应在规定时间内报到,否则将不予接收。</p> <p>(2) 派出人员与派出公司签订劳务用工合同,到期后根据实际工作需要续签。</p> <p>(3) 所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。</p> <p>(4) 在签订安保合同期内,派出人员由于不遵守采购人相关工作制度、不能执行采购人的工作分配或不能胜任相关工作,由采购单位通知派出公司解除合同。</p> <p>4.对派出人员其它要求</p> <p>(1) 中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理,处理涉及劳动关系的所有事宜,与劳务派遣人员签订劳动合同。</p> <p>(2) 服务责任:因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的,中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决,承担相应的赔偿责任;因中标人自身原因所引发的一切纠纷,由中标人负完全责任;因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的,由中标人承担相应责任;劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷,由中标人负责处理。</p> <p>(3) 在服务过程中,中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从采购人指挥和管理,并由采购人监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况,有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员,对于被退回的劳务人员,中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作,避免对采购人的正常生产运营造成不利影响。</p> <p>(4) 当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。</p> <p>(5) 中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。</p>
---	---