

政府采购合同

组织开展准格尔旗“领航”计划-新时代名校（园）长培养工程项目及
准格尔旗教育系统后千人才培养工程合同

合同编号：ESZCZQS-C-F-250139

甲方：准格尔旗教育教学研究中心

地址：鄂尔多斯准格尔旗教育教学研究中心（兴源街办公区）

乙方：北京京师教育培训中心

地址：西城区新街口外大街8号1幢、5幢

甲乙双方根据《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国政府采购法实施条例》《中华人民共和国民法典》等相关法律法规、规范性文件以及组织开展准格尔旗“领航”计划-新时代名校（园）长培养工程项目及准格尔旗教育系统后千人才培养工程项目，项目编号：ESZCZQS-C-F-250139的中标（成交）结果、磋商文件、投标（响应）文件等文件的相关内容，经平等自愿协商一致，就如下合同条款达成一致意见。

一、乙方向甲方提供的服务内容

（一）根据招标（磋商、谈判）文件及中标（成交）结果公告，乙方向甲方提供的服务、货物（如有）内容如下：组织开展准格尔旗“领航”计划-新时代名校（园）长培养工程项目及准格尔旗教育系统后千人才培养工程项目。

（二）服务项目名称、服务具体内容、服务方式、服务要求、服务成果及与之相关的货物等详细内容，见合同附件一服务清单。

二、乙方服务成果的交付时间、地点

（一）服务期限：一年，即本合同生效后一年期限；

(二) 服务成果的交付时间和交付要求(如有): 无。

(三) 服务地点: 准格尔旗等(采购人要求地点)。

(四) 乙方代表及联系电话: 潘彦娟 15210359141。

(五) 甲方代表及联系电话: _____。

注: 服务成果分阶段交付的, 应分别列明各阶段的交付时间、交付内容。

三、乙方提供服务成果的质量

(一) 乙方提供的服务应同时满足: 1. 符合国家法律法规和规范性文件对服务质量的要求; 2. 符合甲方招标(磋商、谈判)文件对服务的质量要求; 3. 符合乙方在投标(响应)文件中或磋商、谈判过程中对服务质量作出的书面承诺、声明或保证。上述质量要求作为甲方对乙方服务质量的验收依据。

(二) 乙方应根据国家法律法规和规范性文件的规定、招标(磋商、谈判)文件的相关要求、投标(响应)文件及乙方承诺、声明或保证, 向甲方提供相应的服务质量证明文件。

四、乙方服务成果的交付方式及载体

乙方交付服务成果方式及载体应符合国家法律法规和规范性文件的要求, 并符合甲方招标(磋商、谈判)文件的要求、乙方在投标(响应)文件中对服务成果交付方式及载体作出的承诺。

五、甲方对乙方服务的监督

甲方对乙方提供的服务有权进行监督, 当乙方服务质量、服务内容不符合约定时, 甲方有权要求乙方及时进行整改, 对乙方拒不改正或整改不到位的, 甲方有权随时解除合同, 并根据具体情况扣除部分或全部服务费用, 也可拒付费用。

六、合同金额

在乙方提供完全符合合同要求的服务的前提下，本合同总金额为2,058,000.00元（小写）贰佰零伍万捌仟元整（大写），该价款为含税价款。

七、付款时间及条件

（一）付款时间：分批分次支付。

（二）付款条件：

1、乙方须按照甲方提供的开票信息开具符合甲方财务审计要求的合同总金额60%的增值税发票交付甲方，甲方在收到乙方交付的合格发票之日起10个工作日内支付合同金额的60%，达到付款条件起10日，支付合同总金额的60.00%；

2、全部服务完成、验收完毕，经甲方确认无误，签署验收合格证明后，甲方收到乙方交来的合格发票之日起10个工作日内支付余款。如验收不合格，乙方应承担相应违约责任。乙方未按时提交合格发票的，甲方付款时间相应顺延，且不承担逾期付款违约责任，达到付款条件起10日，支付合同总金额的40.00%。

（三）乙方账户信息

乙方名称：北京京师教育培训中心

开户银行：招商银行股份有限公司北京北太平庄支行

银行账号：110964935110001

八、知识产权

乙方应保证其提供的服务及服务成果的全部及部分，均不存在侵犯第三方知识产权的情形，其服务成果的所有权由甲方享有。否则，乙方应向甲方承担违约责任及赔偿由此给甲方造成的名誉及经济损失。

九、违约条款

(一) 甲方没有正当理由逾期支付合同款项的，每延期一日，甲方应按照逾期支付金额0.1%承担违约责任。延期达到30日，乙方有权解除合同，并要求甲方赔偿由此造成的经济损失。

(二) 甲方存在其他违反本合同的行为，应承担相应的违约责任（注：可以根据情况进行细化）；违约金不足以赔偿乙方损失的，乙方有权要求甲方赔偿由此造成的经济损失。

(三) 乙方逾期提供服务或服务质量不符合甲方要求的，每延期一日，乙方应按照合同总金额的0.1%承担违约责任。逾期或延期达到30日，甲方有权解除合同，拒付延期部分的相应服务款项，并要求乙方赔偿甲方的经济损失。

(四) 乙方交付的服务不符合质量要求，或其服务成果存在侵权行为的，甲方有权解除合同，并要求乙方支付合同总金额20%的违约金，违约金不足以赔偿甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失。

(五) 乙方在参与本项目采购活动过程中，如存在提供虚假承诺、证明、串通投标等违法违规行为，除承担相应的行政责任外，甲方有权解除合同，并要求乙方承担合同总金额20%的违约金，违约金不足以赔偿甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失。

(六) 乙方存在其他违反本合同的行为，应向甲方承担合同总金额10%的违约金；违约金不足以赔偿甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失。

十、不可抗力

因不可抗力致使一方不能及时或完全履行合同的，应及时通知另一方，双方互不承担责任，并在15天内提供有关不可抗力的相关证

明。合同未履行部分是否继续履行、如何履行等问题，由双方协商解决。

十一、争议的解决方式

双方履行本合同过程中发生纠纷时，应协商解决，协商不成的，双方应提交鄂尔多斯仲裁委员会仲裁解决。

十二、合同保存

合同文本一式六份，采购单位、中标（成交）供应商各执三份。合同文本保存期限为从采购结束之日起至少保存十五年。

十三、合同附件

本合同所附下列文件是构成本合同不可分割的部分，与本合同具有同等法律效力：

- 1、服务清单（双方应盖章确认）
- 2、乙方出具的报价单（函）
- 3、中标（成交）结果公告及中标（成交）通知书
- 4、甲方招标（磋商、谈判）文件
- 5、乙方投标（响应）文件
- 6、甲乙双方商定的其他文件

（1）准格尔旗“领航”计划-新时代名校（园）长培养工程项目及准格尔旗教育系统后干人才培养工程项目进度规划

（2）准格尔旗“领航”计划-新时代名校（园）长培养工程项目及准格尔旗教育系统后干人才培养工程项目预算

十四、双方约定的其他事宜

无。

十五、合同未尽事宜，双方另行签订补充协议，补充协议是合同的组成部分。

十六、本合同由甲乙双方签字盖章生效。

甲方名称：准格尔旗教育教学研究中心（章）

甲方法定代表人或负责人：（签字）

2025年 9月3日

2025年09月05日

乙方名称：北京京师教育培训中心（章）

乙方法定代表人或负责人：（签字）

2025年 9月3日

以下无正文

附件

第一项：服务清单（双方应盖章确认）

组织开展准格尔旗“领航”计划-新时代名校（园）长培养工程项目及准格尔旗教育系统后千人才培养工程合同服务清单：

新时代名校（园）长培养工程

一、目标任务

（一）新时代专家型校园长：在全旗范围内，遴选7名中小学校校长和7名幼儿园园长，围绕培养对象个性化需求，一对一精心设计培训方案。并且通过组织开展深度学习、导师指导、示范提升等形式，进行系统培养，帮助培养对象提升师德师风修养，拓展知识视野，深化教育教学研究，大胆探索课堂教学、人才培养、学校管理模式，积极推动教育教学改革创新，聚焦提高教育教学质量和办学治校水平出经验、出资源、出成果，充分发挥自身专业影响力和辐射带动作用。培训结束，经考核后可认定为准格尔旗首批“新时代名校（园）长”。

（二）新时代卓越型校园长：在全旗范围内，遴选11名中小学校校长和11名幼儿园园长，围绕培养对象个性化需求，一对一精心设计培训方案。并且通过组织开展深度学习、导师指导、示范提升等形式，进行为期2年的系统培养，帮助培养对象提升师德师风修养，拓展知识视野，深化教育教学研究，大胆探索课堂教学、人才培养、学校管理模式，积极推动教育教学改革创新，聚焦提高教育教学质量和办学治校水平出经验、出资源、出成果，充分发挥自身专业影响力和辐射带动作用。培训结束，经考核后可认定为准格尔旗首批“新时代卓越校（园）长”。

(三) 新时代骨干型校园长：在全旗范围内，遴选13名中小学校长和14名幼儿园园长，围绕培养对象个性化需求，一对一精心设计培训方案。并且通过组织开展深度学习、导师指导、示范提升等形式，进行为期2年的系统培养，骨干型校园长培训旨在培养具备先进教育理念、卓越领导能力、创新精神和实践智慧的骨干校园长，针对教育政策发挥与办学理念、学校管理与领导艺术、教育教学改革与课程建设、教师专业发展与培养、校园安全与后勤管理等方面进行培训，通过集中培训、实地考察、行动研究、案例教学、网络研修等形式进行培训，培训结束，经考核认定为“新时代骨干校（园）长”，考核优秀者将作为第二批卓越校长（园长）培养对象。

(四) 新时代新秀型校园长：担任校园长3年以下的人员，按照校长和园长分组培养。

(五) 专业素养提升全员培训：全旗所有校（园）长每年都参加集中研修课程学习（与卓越校（园）长和骨干校（园）长同步。考核优秀者，将作为第二批骨干校（园）长培养对象。

(六) 后备干部素养提升培训：组织遴选副校长（副园长）、环节干部等后备人才，参加骨干、优秀、两个层次的后备干部培养工程。

二、基本理念

(一) 项目研修指向学校整体改进本项目主要特点是通过校园长的个性化培养，提高校园长专业水平的同时，促进“卓越校园长”培养对象学校的整体改进，全面提升学校幼儿园办学水平。针对“卓越校园长”培养对象以及所在学校幼儿园，分别设定学校幼儿园文化建设、学校管理变革、课程系统构建、课堂教学改进、教育教学评估五

项研修项目，根据培养对象学校实际状况，协商确定其中一项，基于具体项目的研究和培训，提升校园长的专业水平和学校的办学水平。

1.学校文化建设。包括但不限于：办学理念体系梳理、实践系统构建、学校活动系统设计、校园文化设计与实施等子项目；

2.学校管理变革。包括但不限于：学校制度改进、组织结构变革、管理流程再造、职能部门核心业务清单研制及实施等子项目；

3.课程系统构建。包括但不限于：学校课程方案研制、课程图谱设计、课程管理机制、学校课时计划表研制、校本课程研发及审批机制等子项目；

4.课堂教学改进。包括但不限于：学校课堂教学理念设计、典型课例研究、优秀教研组培育等子项目；

5.教育教学评估。包括但不限于：学业质量评价方案、分学科学业水平评测方案、教学质量提升整体方案研制及实施等子项目。

（二）理实相融促进校园长个性成长

1.理论研修课程。根据培养对象的研修项目，系统设计理论研修课程，分文献阅读、专家指导、成果提炼三个模块。

（1）文献阅读模块：为全体校园长必修模块，举行读书会（线上/线下），共读理论书籍，并邀请相关学者参与研讨。

（2）专家指导模块：分为两种形式，一是集中研修，根据“卓越校（园）长”培养对象确定的研修项目，针对性设计课程内容，全体校（园）长参加；二是入校指导，主要针对“卓越校园长”和“骨干校园长”培养对象所在学校，每年1次，每次不少于1个工作日。

(3) 成果提炼模块：针对“卓越校园长”培养对象，指导培养对象对办学实践进行理性思考，在相关刊物发表文章，并且出版个人专著。

2. 实践行动研究。分课题研究、跟岗研修、交流展示三个模块。

(1) 课题研究模块：指导“卓越校园长”培养对象，根据确定的研修项目，开展课题研究。分别举行开题会、交流会和结题答辩会，以课题研究提升校（园）长学术水平。

(2) 跟岗研修模块：每年组织校园长培养对象开展1次跟岗研修，每次1周。通过走进全国名校、名园，浸润式学习先进办学理念和优秀管理经验，并完成一份跟岗研修报告。

(3) 交流展示模块：每学期在“卓越校园长”培养对象所在学校举行1次现场会，内容分为校园长报告、参观校园、案例展示、圆桌论坛、专家点评、学术报告等内容，促进学校之间的横向交流、互动提升。首期项目结束前，经考核确认后，为首批“新时代名校园长”授牌，并集中举行一次隆重的办学实践研讨会，集中展示项目成果。

（三）团队学习提升队伍整体水平

成立研修项目课题组。卓越校园长培养对象要在学校成立课题组，带领本校老师共同开展课题研究和课程研修。结合学校发展实际，明确研究方向与课题选择，组建课题组成员、制定研究计划，为课题组提供专业支持月培训，积极开展研究与实践活动，提升所在学校教师队伍整体水平。

三、实施计划

项目周期内，完成以下内容：

(一) 一个研修项目：每名校园长确定一个研修项目，并在导师指导下，与入选课题组成员完成合作研究。

(二) 一项课题研究：每位校园长，根据研修项目确定一项研究课题，也可以几位校园长合作研究一项研究课题，并在三年内结题。

(三) 一次集中研修（每学期）：每学期组织全体校园长开展集中研修，每次不少于5天。

(四) 一次现场会（每学期）：每学期在1位卓越校园长学校开展一次现场会。

(五) 一次入校园指导（每年）：每年专家入校指导调研4次，每校园每次不少于0.5天。

后备干部人才培养工程

一、培训目标

(一) 通过专题讲座理论学习，深入领会党和国家现阶段的教育路线、方针、政策，能够从战略高度认识、把握我国基础教育的改革与发展的方向，了解、掌握教育政策、教育理论和学校管理的最新发展成果，更新教育观念，增强改革创新能力。

(二) 通过名校访学与跟岗实践，学习并实地考察各地名校成功的办学经验和课改经验，开阔视野、拓展思路，有效借鉴成功经验，改进本校、本地区的教育教学和管理工作的。

(三) 通过课题确定、实践、研究、撰写，提高部分后备人才的教育改革和科研创新能力，切实实现后备人才由经验型向科研型、学者型的转变。

(四) 通过专家入校园指导，帮助后备人才将科研成果和更新的教学理念，与本校、本地区的教育教学和管理工作进行有效结合，广泛应用，形成更符合准格尔旗基础教育发展的工作方法。

二、培训对象

准格尔旗后备骨干人才约480人，包括副校园长、分管教学、教研、德育主任。

三、培训安排

培训班集中培训时间为2025年7月至2025年9月，分两次集中进行学习，每次集中时间为7天。

后备优秀人才高级研修班

一、培训目标

结合第一阶段的培训成果以及准格尔旗教育系统后备人才队伍建设总体规划，从第一阶段480名学员中选拔部分有理想、有思想、有学养、有能力的教育骨干人才共160名，以专题高级研修班的形式，强化和深化培养对教育政策的把握能力、对教育的研究与实践能力、对教育改革的设计和推动能力的。促进准格尔旗教育改革的深化和核心素养教育的全面实施。将分期进行名校园挂职和全国访学活动，进一步开拓视野、借鉴经验、提升能力、促进发展。

二、培训对象

准格尔旗教育系统后备优秀人才共160人。

三、培训安排

培训班集中培训时间为2025年10月至2026年2月，采取分两次集中的方式进行，每次集中7天。

第三项：中标通知书

中标通知书

项目编号: ES2C205-C-F-250139



北京京师教育培训中心:

准格尔旗教育体育局于2024年05月11日开展的准格尔旗“职教”实训基地建设(同)长期养工项目及准格尔旗职业教育中心实训基地(项目编号: ES2C205-C-F-250139)进行竞争性磋商采购,现通知贵公司中标,请按规定时间和程序与采购人签订采购合同。

中标合同包号	合同包1
中标合同包名称	合同包一
中标金额(元)	2,058,000.00
合计金额(大写):贰佰零捌万捌仟元整	



第六-1项：准格尔旗“领航”计划-新时代名校（园）长培养工程项目及准格尔旗教育系统后千人才培养工程项目进度规划

序号	项目	培训形式	培训对象/人数		培训时间	培训时长	培训地点
			组别	类别			
1	新时代名校（园）长培养工程 （校长、园长分组，每组匹配导师，全年线上线下跟踪指导。）	入校调研	中小学	专家型 7 名	2025 年 8-9 月	两组三类，同期开展。	本地
				卓越型 11 名			
				骨干型 13 名			
			幼儿园	专家型 7 名			
				卓越型 11 名			
				骨干型 14 名			
		跟岗研修	中小学	全体校长约 40 人	2025 年 9-12 月	一周	省外
			幼儿园	全体园长约 40 人		一周	
		集中培训一期	中小学	全体校长约 40 人	2026 年 1 月	旗内集中封闭培训 5 天（含食宿）	本地
			幼儿园	全体园长约 40 人			
		专家进校园指导	中小学	卓越型 11 名/校	2026 年 3-6 月	各 1 天	本地
				骨干型 13 名/校		各 1 天	
			幼儿园	卓越型 11 名/校		各 1 天	
				骨干型 14 名/园		各 1 天	
		读书会	全体校园长		每学期不少于 2 次		线上/本地
		集中培训二期	中小学	全体校长约 40 人	2026 年 7-8 月	旗内集中封闭培训 5 天（含食宿）	本地
			幼儿园	全体园长约 40 人			
		现场会	全体校园长		2026 年 9 月	1 天	准旗卓越校园长学校

序号	项目	培训形式	培训对象/人数		培训时间	培训时长	培训地点
			组别	类别			
2	后备干部人才培养工程	集中培训一期	中小学	后备骨干人才约	根据甲方要求确定	7天（7位专家每位1天）	本地
			幼儿园	480人，包括副校		7天（7位专家每位1天）	
		集中培训二期	中小学	园长、分管教学、	根据甲方要求确定	7天（7位专家每位1天）	
			幼儿园	教研、德育主任。		7天（7位专家每位1天）	
		评选活动	全体参训后备骨干		集中培训二期后	2天	
3	后备优秀人才高级研修班	集中培训一期	中小学	后备优秀人才共160人。	根据甲方要求确定	7天（7位专家每位1天）	
			幼儿园			7天（7位专家每位1天）	
		集中培训二期	中小学		根据甲方要求确定	7天（7位专家每位1天）	
			幼儿园			7天（7位专家每位1天）	
		评选活动	全体参训后备优秀人才		集中培训二期后	3位专家每位2天	

第六-2项：准格尔旗“领航”计划-新时代名校（园）长培养工程项目及准格尔旗教育系统后千人才培养工程项目预算

一、新时代名校园长研修预算（单位：元）

培训时间	培训项目	预算费用
2025年8-9月	1. 入校调研 三类两组6位专家	5万元
	2. 集中培训9位专家	17万元
2025年9月-2026年9月	1. 外出跟岗63人外出跟岗一周	20万元
	2. 集中培训9位专家	17万元
	3. 导师入校（园）指导每校一天	60万元
	4. 阶段性成果展示论坛现场会	2万8千元
合计		121万8千元

二、后备人才培养工程项目预算

培训批次及人数	时间	培训项目	预算费用
第一期480人	根据甲方要求	集中培训7天, 每天1位专家, 分两组	18万5千元
		集中培训7天, 每天1位专家, 分两组	18万5千元
		论坛及评审	5万元
第二期160人		集中培训7天, 每天1位专家, 分两组	18万5千元
		集中培训7天, 每天1位专家, 分两组	18万5千元
		论坛及评审	5万元
合计			84万元

以上研修培训项目经费预算总计¥2,058,000.00 元（小写） 贰佰零伍万捌仟元整（大写）。预算中专家都按正高级（或特级教师）计算，集中培训中专家每人每次讲座最多1天，外出培训不得少于规定天数和人数，如所请专家为正高级以下或外出培训天数和人数减少按照国家规定进行经费核减。